



## **Reforma Seguridad Social para Repartidores y Choferes de Aplicaciones**

### **A Nuestros Clientes y Amigos:**

El día 16 de octubre de 2024, la presidenta Claudia Sheinbaum, presentó una iniciativa de reforma a la Ley Federal del Trabajo, a fin de que repartidores y choferes de plataformas digitales sean reconocidos en sus derechos laborales.

Según datos del Servicio de Administración Tributaria 658 mil personas se emplean a través tales plataformas y de ellas 272 mil logran ingresos equivalentes o superiores al salario mínimo mensual.

La reforma tiene los siguientes objetivos:

1. Que se formalice el trabajo realizado por repartidores y choferes de plataformas digitales, bajo el esquema de una subordinación discontinua, manteniéndose la flexibilidad en horario y su autonomía, es decir que seguirán escogiendo las plataformas en las cuales van a trabajar.
2. Que los trabajadores y sus familiares logren tener acceso a la seguridad social.

Para el caso de que las personas trabajadoras generen más de un salario mínimo, tendrán derecho a los seguros y servicios del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS): para tener cubiertos los seguros de riesgos de trabajo, enfermedades y maternidad, incapacidad, pensiones y guardería, así como también tendrán derecho a créditos del INFONAVIT.

Inicialmente se le dará de alta al IMSS al inicio del mes sin pago para que al final del mes se haga un ajuste retroactivo y se realice el pago.

Independientemente del monto de su ingreso, tendrán derecho a un seguro contra accidentes de trabajo, durante el tiempo efectivamente trabajado y la plataforma con la que este prestando el servicio es la que dará cobertura a ese seguro ante el IMSS.

Si las personas trabajadoras no alcanzan a generar un salario mínimo, podrán optar por asegurarse en el régimen de personas trabajadoras independientes ante el IMSS.

3. Que las plataformas tengan registro de su contrato laboral ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

En tal contrato se deberán explicar de forma clara las reglas del algoritmo en la asignación de servicios y las reglas para desconectar de las aplicaciones a las personas trabajadoras, con o sin responsabilidad para las plataformas.

Se plantea que debe haber mecanismos gestionados por personas y no por algoritmos, debiendo avisar a las personas trabajadoras con una anticipación de al menos de 3 días a la desconexión de la aplicación.

## **Social Security Amendment for App-based Delivery Drivers and Rideshare Drivers**

### **To Our Clients and Friends:**

On October 16, 2024, President Claudia Sheinbaum proposed an amendment to the Federal Labor Law, aiming to grant labor rights to app-based delivery drivers and rideshare drivers.

In accordance with to data provided by the Tax Administration Service (SAT), 658,000 people are employed through such platforms, with 272,000 of them earning an income equivalent to or above the monthly minimum wage.

The amendment has the following objectives:

1. To formalize the work done by digital platform delivery drivers and rideshare drivers under the framework of discontinuous subordination, maintaining flexibility in scheduling and autonomy, meaning they will continue to choose the platforms they wish to work for.
2. To ensure that workers and their families gain access to social security.

If workers earn more than one minimum wage, they will be entitled to insurance and services from the Mexican Social Security Institute (IMSS), including coverage for work-related risks, illness, maternity, disability, pensions, and childcare, as well as access to INFONAVIT housing loans.

Initially, workers will be enrolled with IMSS at the beginning of the month without payment, and at the end of the month, a retroactive adjustment will be made for payment.

Regardless of their income, workers will be entitled to have an accident insurance for the time they are actively working, with the digital platform they are working for responsible for providing coverage through IMSS.

If workers do not earn at least the minimum wage, they may choose to enroll in the independent worker insurance program with IMSS.

3. To require digital platforms to register their labor contracts with the Federal Center for Labor Conciliation and Registration.

These contracts must clearly explain the rules of the algorithm for service assignment and the rules for disconnecting workers from the app, with or without responsibility for the digital platforms.

It is proposed that there should be human-managed mechanisms, not algorithms, with at least three days' notice given to workers before they disconnect the app.



4. Que a las personas trabajadoras se les cubra el pago de utilidades.
5. Se incluirán disposiciones para atender casos de acoso y hostigamiento.

El Secretario del Trabajo Marath Bolaños López, señaló que se han realizado aproximadamente 30 reuniones con representantes de las empresas, organizaciones de personas trabajadoras e instancias gubernamentales, a fin de plantear esta reforma la cual en los próximos días se entregará a las cámaras para su discusión.

4. To ensure workers receive profit-sharing payments.
5. To include provisions to address cases of harassment and abuse.

Ministry of Labor Marath Bolaños López noted that around 30 meetings have been held with company representatives, worker organizations, and government bodies to develop this amendment, which will be submitted to Congress for discussion in the coming days.

#### Autores



#### Jaime Rodríguez

**Partner**

Labor & Employment

✉ [jrodriguez@ibarrapg.com](mailto:jrodriguez@ibarrapg.com)



#### Rodrigo Díaz

**Associate**

Labor and Employment

✉ [rdiaz@ibarrapg.com](mailto:rdiaz@ibarrapg.com)



#### Arturo Hidalgo

**Associate**

Labor and Employment

✉ [ahidalgo@ibarrapg.com](mailto:ahidalgo@ibarrapg.com)

#### Authors



#### Diana Vázquez

**Associate**

Labor and Employment

✉ [dvazquez@ibarrapg.com](mailto:dvazquez@ibarrapg.com)



#### Alonso De la Vallina

**Associate**


Labor and Employment

✉ [adelavallina@ibarrapg.com](mailto:adelavallina@ibarrapg.com)

 (+52) 55 5202 0717

 [info@ibarrapg.com](mailto:info@ibarrapg.com)

 [ibarrapg.com](http://ibarrapg.com)

 Paseo de los Tamarindos 400-A, 27 floor, Bosques de las Lomas, 05120, Mexico City.

