



Implicaciones de la Reforma a la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.

Implications of the Amendment to the General Law to Prevent, Punish, and Eradicate Crimes in the Field of Human Trafficking and to Protect and Assist Victims of these Crimes.

A Nuestros Clientes y Amigos:

El pasado 7 de junio de 2024 se publicó en el Diario Oficial de la Federación una reforma a la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos ("LGPS"), que, entre otras cosas, incluye las jornadas de trabajo por encima de lo estipulado por la Ley Federal del Trabajo ("LFT") como delito de explotación laboral, sancionable con prisión de 3 a 10 años de prisión y una multa de 5 mil a 50 mil días.

To Our Clients and Friends:

On June 7, 2024, there was an amendment to the General Law to Prevent, Punish, and Eradicate Crimes in the Field of Human Trafficking and to Protect and Assist Victims of These Crimes ("GLPE") it was published in the Official Gazette of the Federation. This amendment, among other topics, includes working hours exceeding those stipulated by the Federal Labor Law ("FLL") as a crime of labor exploitation, punishable by 3 to 10 years in prison and a fine of 5,000 to 50,000 days' wages.

¿Qué se considera como jornada legal y cuándo podría caer en el supuesto de delito de "Explotación Laboral"?

What is considered a legal working day and when could it constitute the crime of "Labor Exploitation"?

La LFT establece que la jornada ordinaria de labores tiene una duración de 48 horas cuando es jornada diurna, 45 horas en los casos de jornada mixta, y 42 horas para la jornada nocturna.

The FLL establishes that the ordinary working week lasts 48 hours for daytime work, 45 hours for mixed shifts, and 42 hours for nighttime work.

También prevé el laborar jornada extraordinaria, cuando ocurran circunstancias de tal naturaleza que lo justifiquen, pero la persona trabajadora no estará obligada a trabajar más de 9 horas de tiempo extraordinario en una semana, y se le deberán de pagar al doble de lo que se le paga una hora regular dentro de su jornada ordinaria.

It also establishes parameters for extraordinary working hours when justified by circumstances of such nature. However, the worker is not obligated to work more than 9 hours of overtime per week, and these hours must be paid at twice the regular hourly rate.

En este sentido, la LFT nos indica que las horas de tiempo extraordinario que excedan de 9 horas a la semana, se deberán de pagar con el triple del salario que gana la persona trabajadora en una jornada regular, y que esta no tiene la obligación de trabajarlas.

In this regard, the FLL establishes that overtime hours exceeding 9 hours per week must be paid at three times the worker's regular hourly wage, and the worker is not obligated to work these hours.

¿En qué caso se comete el delito de "Explotación Laboral"?

When is the crime of "Labor Exploitation" committed?

De nuestra interpretación a la reforma a la LGPS, consideramos que se comete el delito de Explotación Laboral en estos casos:

From our interpretation of the reform to the GLPE, we consider that the crime of Labor Exploitation is committed in the following cases:

- a)** Cuando una persona trabajadora labora en exceso a su jornada ordinaria (sea diurna, mixta o nocturna) y no le sea pagado el tiempo que labore en exceso.
- b)** Cuando una persona trabajadora labore de forma recurrente tiempo extraordinario por encima de las 9 horas a la semana, aun cuando reciba el pago del tiempo extraordinario correspondiente. Esto es así, pues aun con el consentimiento de la persona trabajadora, se le está privando de su derecho humano a un descanso digno.

- a)** When a worker works beyond their ordinary working hours (whether daytime, mixed, or nighttime) and is not paid for the excess hours worked.
- b)** When a worker regularly works more than 9 hours of overtime per week, even if they receive the corresponding overtime pay. This is because, even with the worker's consent, they are being deprived of their human right to adequate rest.

¿Cómo evitar incurrir en el delito de “Explotación Laboral”?

Será importante revisar que las jornadas de trabajo pactadas en los contratos de trabajo y demás documentos laborales no reflejen una jornada ordinaria que exceda los máximos para jornada diurna, mixta o nocturna según se trate.

Asimismo, será importante que en los casos en que una persona trabajadora labore tiempo extra, este le sea cubierto de forma oportuna, y que se refleje el pago del tiempo extraordinario en el recibo de pago correspondiente.

Que no se pacten jornadas excesivas de forma recurrente o permanente, y que cuando una persona trabajadora deba laborar de forma extraordinaria por encima de las 9 horas extras en una semana, que exista una justificación para ello, y que se documente dicha justificación para acreditarlo ante la autoridad en caso de ser necesario.

Autor



Jaime Rodríguez

Partner

Labor & Employment

✉ jrodriguez@ibarrapg.com

How to avoid committing the crime of “labor Exploitation”?

It is important to ensure that the working hours agreed upon in employment contracts and other labor documents do not reflect an ordinary working day exceeding the maximums for daytime, mixed, or nighttime shifts as applicable.


Additionally, it is important to ensure that when a worker works overtime, they are paid promptly, and the overtime payment is reflected in the corresponding pay slip.


Do not agree to excessive working hours under no circumstances, and when a worker must work more than 9 hours of overtime in a week, there should be a justification for it, and this justification should be documented to submit to the authorities if necessary.

Author

 (+52) 55 5202 0717

 marketing@ibarrapg.com

 ibarrapg.com

 Paseo de los Tamarindos 400-A, 27 floor, Bosques de las Lomas, ZC 05120, Mexico City.

