



Información respecto al Convenio Número 190, de la Organización Internacional del Trabajo

Information note regarding the Violence and Harassment Convention No. 190, of the International Labor Organization

El propósito de la presente nota es informar sobre el Convenio Número 190 de la Organización Internacional del Trabajo, recientemente ratificado por México.

The main purpose of this note is to provide information about the Convention Number 190, of the International Labor Organization, recently ratified.

Antecedentes

El pasado 6 de julio, México depositó el instrumento de ratificación del Convenio sobre la violencia y el acoso, número 190, el cual busca erradicar el acoso laboral.

Este es el primer tratado internacional que aborda problemáticas como la violencia y el acoso en el ámbito laboral. Reconoce la importancia de una cultura laboral en donde el respeto mutuo y la dignidad del ser humano prevengan el acoso y la violencia. Dicho tratado funcionará como un marco para establecer directrices en cuanto a la dignidad, el respeto y el acceso a los trabajadores a un trabajo sin violencia y acoso.

Background

On July 6, Mexico submitted the instrument of ratification of the Violence and Harassment Convention No. 190, which aims to eradicate harassment at work or mobbing.

This is the first international treaty that addresses problems such as violence and harassment in the workplace. It recognizes the importance of a healthy work culture, where mutual respect and dignity are the basis for preventing harassment, violence and in general, mobbing. This treaty will be a framework for establishing and developing guidelines concerning dignity, respect, and access for workers to a workplace that is free of violence and harassment.

Aspectos Relevantes

El instrumento recientemente ratificado, está diseñado para contemplar una variedad de modalidades de trabajo, incluso aquellas actividades laborales que no necesariamente se realizan en un espacio determinado, planteando un extenso ámbito de aplicación que beneficiará a miles de trabajadoras y trabajadores, promoviendo espacios libres de acoso y violencia laboral.

Se define al término "violencia y acoso", como el conjunto de comportamientos y prácticas inaceptables, o de amenazas de tales comportamientos ya sea de forma única o continua, que tengan por objeto o causen daño físico o mental en los trabajadores. Así mismo, en el documento se distingue la definición de violencia y acoso en razón de género, en donde se repiten las conductas dañinas practicadas en contra de personas por razón de su sexo o género.

De igual forma, se establece que los países parte del Convenio tendrán la responsabilidad de promover un entorno de **cero tolerancia** frente a la violencia y el acoso, con la finalidad de prevenir y combatir estas prácticas que afectan no solo de manera física, sino también psicológica, sexual e incluso económicamente.

Main Points

The recently ratified Convention, is designed to incorporate a wide variety of work modalities, including those work activities that are not necessarily performed in a particular area, proposing an extensive implementation scope that will be beneficial to thousands of workers and will promote an environment free of harassment and violence in the labor sector.

The term "violence and harassment" is defined in the Convention, as the set of unacceptable behaviors and practices, or threats of such behaviors, whether in a single or continuous form, that are aimed at or cause physical or mental harm to workers. Also in the document, the definition of gender-based violence and harassment is also specified, which refers to harmful behaviors against workers because of their sex or gender.

The document also stipulates that the countries that are members of the Convention, will have the responsibility to promote an environment of **zero tolerance** towards violence and harassment, in order to prevent and address these practices, which have an impact not only physically, but also psychologically, sexually and even economically on workers.

Implicaciones para México

México, al ser miembro de dicho Convenio, cuenta con la obligación de reformar su legislación y adaptar políticas que permitan y vigilen el cumplimiento de las disposiciones incluidas en el documento. Por lo que, el gobierno mexicano tiene como responsabilidad implementar medidas políticas y legislativas para cumplir con las disposiciones implementadas por la Organización Internacional del Trabajo.

Así mismo, se deberán reformar diversas disposiciones en materia laboral para que se permita denunciar y sancionar a quien cometa dichas conductas; así como diseñar mecanismo, e implementar procedimientos para proteger a las víctimas ante cualquier situación que involucre dicha problemática.

Se espera que la ratificación del Convenio Número 190 sea la primera parte de una serie de cambios que realice el gobierno mexicano para promover y asegurar a los trabajadores el acceso a un ambiente laboral sano y seguro, que le permita desarrollar sus habilidades sin que sus derechos humanos se vean violentados.

Consequences for Mexico

As a member of this Convention, Mexico has the obligation to reform its legislation and adapt policies that allow and ensure the fulfillment of the dispositions included in the treaty. Therefore, the Mexican government has the responsibility to implement political and legislative provisions to abide and comply with the requirements set forth by the International Labor Organization.

In addition, various labor law provisions should be reformed to allow the denunciation and punishment of those who commit such behaviors, as well as to design mechanisms and implement procedures to protect victims in any situation involving these problems.

The ratification of Convention No. 190 is expected to be the first part of a series of improvements to be implemented by the Mexican government to promote and guarantee workers access to a safe and healthy work environment that allows them to develop their professional abilities without affecting their human rights.



Autores

Authors



Jaime Rodríguez

Partner / Socio

Labor & Employment / Derecho del Trabajo

✉ jrodriguez@ibarrapg.com



Paola Huitron

Associate / Asociada

Labor & Employment / Derecho del Trabajo

✉ phuitron@ibarrapg.com

